**STATUT – PRZYKŁADOWE ZAPISY**

1. Stowarzyszenie opiera działalność na pracy społecznej swoich członków. Do prowadzenia swoich spraw stowarzyszenie może zatrudniać pracowników, w tym swoich członków.
2. Dopuszcza się możliwość otrzymywania przez członków Zarządu wynagrodzenia za czynności wykonywane w związku z pełnioną funkcją.

Do zadań Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:

1. (…)
2. Wyznaczanie pełnomocnika do zawierania umów o pracę oraz cywilnoprawnych z członkami Zarządu.

Przy Komisji Rewizyjnej:

* + - 1. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem Zarządu oraz w sporach z nim Stowarzyszenie reprezentuje członek Komisji Rewizyjnej wskazany w uchwale tego organu.
1. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy w szczególności:
	1. (…)
	2. zawierania umów o pracę oraz cywilnoprawnych z członkami Zarządu
	3. reprezentowanie Stowarzyszenia w sporach z członkami Zarządu.

W statucie, przy treściach związanych z reprezentacją warto zawrzeć zastrzeżenia dotyczące osoby pełnomocnika bądź wskazanego członka Komisji Rewizyjnej np.

1. W sprawach majątkowych Stowarzyszenie reprezentuje dwóch członków Zarządu działających łącznie - Prezes lub Wiceprezes Zarządu z drugim członkiem Zarządu, z zastrzeżeniem § …. ust. ……pkt ……...